

स्थानीय तहको योजना प्रक्रियामा यूवा सहभागिता सम्बन्धी कार्यविधि, २०७९

प्रस्तावना: स्थानीय तहको योजना निर्माण प्रक्रियामा विकासको आधारशीलाको रूपमा रहेका यूवाको अर्थपूर्ण सहभागिता बढाउने उद्देश्यले स्थानीय तहको आवश्यकता र प्राथमिकताको आधारमा यूवासंगको सहकार्यलाई व्यवस्थित र प्रभावकारी बनाउन वान्छनिय भएकोले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (१) बमोजिम बराहक्षेत्र नगरपालिकाले यो कार्यविधि बनाई जारी गरेको छ ।

परिच्छेद — १

प्रारम्भिक

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:** (१) यस कार्यविधिको नाम "स्थानीय तहको योजना प्रक्रियामा यूवा सहभागिता सम्बन्धी कार्यविधि २०७९" रहेको छ ।

(२) यो कार्यविधि कार्यपालिकाबाट स्वीकृत भएको मितिबाट लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा:

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा,—

(क) 'उपप्रमुख' भन्नाले स्थानीय तहका उपप्रमुख सम्झनु पर्दछ ।

(ख) 'प्रमुख' भन्नाले स्थानीय तहका प्रमुख सम्झनु पर्दछ ।

(ग) 'प्राथमिकता समूहका यूवा' भन्नाले भौगोलिक, सामाजिक-सांस्कृतिक, आर्थिक, मानविय तथा राजनीतिक रूपमा पिछडिएको समूदायमा रहेका यूवाहरूलाई सम्झनु पर्छ ।

(घ) 'स्थानीय तह' भन्नाले नगरपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।

(ङ) 'यूवा' भन्नाले १६ देखि ४० वर्षसम्मका नागरिकलाई सम्झनु पर्दछ ।

(च) 'यूवाको अर्थपूर्ण सहभागिता' भन्नाले योजना प्रक्रियामा यूवाको सहभागिता लक्षित समूह, साझेदार र नेतृत्वको रूपमा हुने सम्झनु पर्दछ ।

(छ) 'यूवा समावेशी सहभागिता' भन्नाले स्थानीय तहको यूवा समन्वय समिति गठन, सहभागी सदस्यको चयन र मनोनयनमा समावेशी सिद्धान्तको आधारमा कम्तीमा पचास प्रतिशत यूवा महिलाको प्रतिनिधित्व सम्झनु पर्दछ ।

- (ज) 'यूवा समूह' भन्नाले यूवाका क्षेत्रमा सक्रिय यूवा क्लब, यूवा सामाजिक सङ्घ संस्था, स्काउट, यूवा तथा विद्यार्थी सङ्गठन र उद्यमी यूवा, स्वयम्सेवक जस्ता सङ्गठित यूवाको समूह भन्ने सम्झनु पर्दछ ।
- (झ) 'विषयगत समिति' भन्नाले स्थानीय तहको कार्यपालिकाको कार्य विभाजन नियमावली बमोजिम स्थानीय तहमा गठन हुने विषयगत समिति सम्झनु पर्दछ ।
- (ञ) 'विशेष प्राथमिकताको समूहका यूवा' भन्नाले द्वन्द्व पीडित, जोखिममा परेका, अपाङ्गता भएका, सीमान्तकृत, लोपोन्मुख, अल्पसङ्ख्यक, दलित, मुस्लिम समुदायका र पिछडिएको क्षेत्रका यूवा सम्झनु पर्दछ ।
- (ट) 'समिति' भन्नाले दफा १४ बमोजिमको यूवा समन्वय समिति सम्झनु पर्दछ ।
- (ठ) 'सरोकारवाला निकाय' भन्नाले यूवाका लागि सरोकार राख्ने सरकारी निकाय, विकास साझेदार, राजनीतिक दल, निजी क्षेत्र, सञ्चार क्षेत्र, सामुदायिक, सांस्कृतिक तथा सामाजिक सङ्घसंस्था, धार्मिक सङ्घसंस्था, राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्था, शैक्षिक संस्था, समुदाय, परिवार, आफन्त र यूवा समूह भन्ने सम्झनु पर्दछ ।

परिच्छेद — २

यूवाको अवस्था पहिचान र सहकार्य सम्बन्धी व्यवस्था

३. यूवाको तथ्याङ्क अद्यावधिक गर्ने र अभिलेखीकरण गर्ने : (१) यूवाको जनसङ्ख्या, लिङ्ग, जातजाति, भाषा, धर्म, शैक्षिक अवस्था, आर्थिक अवस्था, अपाङ्गता, पेशा व्यवसाय जस्ता विषयमा तथ्याङ्क राख्ने र अद्यावधिक गरिने छ ।

(२) यूवाको क्षेत्रमा सक्रिय समूहको पहिचान गरी अभिलेख राख्ने यूवा क्लब, यूवा सामाजिक सङ्घ संस्था, स्काउट, राजनीतिक दल, उद्यमी यूवा, स्वयंसेवी जस्ता सङ्गठित यूवाको समूहलाई सहकार्यका लागि आह्वान गरिने छ ।

(३) इच्छुक युवालाई विज्ञता वा अनुभवको प्राथमिकताका आधारमा रुचि अनुसारको क्षेत्रमा संलग्न गराउन रोष्टर तयार गरी आवश्यकता अनुसार सहभागी गराइने छ ।

(४) सूचना प्रविधिको प्रयोग गरी तथ्याङ्कको संकलन, अद्यावधिक र अभिलेख व्यवस्थापन गरिनेछ ।

(५) स्थानीय तह भित्रका विभिन्न विषयगत योजना निर्माण प्रक्रिया, कार्यान्वयन र अनुगमन कार्यमा युवालाई संलग्न, साझेदार र विज्ञ सल्लाहकारको रूपमा सहभागी गराइने छ ।

४. नीति निर्माण तथा कार्यान्वयनमा यूवाको सहभागिता: (१) यूवाको क्षमता विकास गरी आधारभूत शक्तिका रूपमा स्थापित गरी सबै तहका नीति तथा योजना निर्माण, निर्णय एवम् कार्यान्वयनमा यूवाको सहभागिता गराइनेछ ।

(२) योजना छनौट र निर्माण प्रक्रियामा प्रत्यक्ष रूपमा यूवालाई संलग्न गराउन संस्थागत प्रणालीको विकास गरिनेछ ।

(३) यूवालाई विभिन्न क्षेत्रमा स्वयंसेवकका रूपमा सहभागी हुन अवसर प्रदान गरी नेतृत्वदायी भूमिकामा स्थापित गर्न र उदाहरणीय यूवामैत्री स्थानीय सरकारको अवधारणालाई थप प्रभावकारी बनाइनेछ ।

५. यूवामैत्री कार्यक्रमको तर्जुमा: (१) यूवामैत्री कार्यक्रम तर्जुमा, यूवाका सवाल र सरोकारका विषयमा बहस, अन्तरक्रिया र पैरवीका लागि अनुकूल वातावरण सृजना गरिनेछ ।

(२) स्थानीय तहको आर्थिक, सामाजिक र सांस्कृतिक विकासमा यूवाको ज्ञान, सिप, धारणा र समयको प्रभावकारी सदुपयोग गर्ने व्यवस्था मिलाइनेछ ।

(३) समावेशी सिद्धान्त र सकारात्मक विभेदको माध्ययमबाट समाजमा पछाडि पारिएका महिला यूवा, अपाङ्गता भएका यूवा, दलित यूवा जस्ता प्राथमिकता र विशेष प्राथमिकताका समूहका यूवाहरूलाई मूलप्रवाहीकरण गर्नका लागि आवश्यक व्यवस्था मिलाइनेछ ।

(४) विभिन्न उमेर समूहका यूवाको अवस्था र आवश्यकता फरक हुने भएकाले यूवालाई दुई फरक उमेर समूहमा वर्गीकरण गरी १६—२४ वर्ष र २५—४० वर्ष गरी दुई समूहमा विभाजन गरी लक्षित कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरिनेछ ।

६. विभिन्न संघ संस्थासँग सहकार्य तथा समन्वय: (१) स्थानीय तहको विकासमा यूवाबीचको सहकार्य र समन्वयको क्षेत्रलाई सङ्गठित गरी प्रभावकारी बनाइनेछ ।

(२) यूवाको बृहत्तर विकासमा कार्य गर्न चाहने स्थानीय सङ्घसंस्था, क्लब, राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्थासँग समन्वय गरी सरल र सहज कार्य वातावरण सृजना गरिनेछ ।

परिच्छेद — ३

योजना प्रक्रियामा यूवाको सहभागिता सम्बन्धी व्यवस्था

७. योजना तर्जुमा प्रक्रियामा यूवा सहभागिता: (१) स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ बमोजिम वडास्तरीय आयोजना कार्यक्रम पहिचानको तहदेखि नै हरेक चरणमा यूवाको सहभागितामा गराउने व्यवस्था मिलाइनेछ ।

(२) योजना छनौट प्रक्रियामा हुने छलफल, प्राथमीकरण र निर्णय निर्माणमा सङ्गठित वा असङ्गठित यूवाको अर्थपूर्ण सहभागिता बढाउँदै लगिनेछ र आर्थिक तथा प्राविधिक रूपमा सम्भाव्य परियोजना छनौट गर्न यूवाको समावेशी सहभागिता सुनिश्चित गरिनेछ ।

(३) योजना छनौटको अन्तरक्रियामा बृहत् यूवा भेलाको आयोजना गरी यूवा क्लब, यूवा सञ्जाल र स्थानीय तह यूवा परिषद्का प्रतिनिधिको सहभागितामा यूवाका सवालहरू पहिचान गर्ने र योजना बनाउने व्यवस्था मिलाइनेछ ।

(४) योजनाको प्राथमिकीकरण गर्दा यूवाका सबालसँग प्रत्यक्ष सरोकार राख्ने विषयलाई सम्बोधन हुने गरी आवश्यक व्यवस्था मिलाइनेछ ।

(५) योजना कार्यान्वयनका लागि आन्तरिक श्रोतको पहिचान गरी उपयोग गर्न यूवालाई परिचालन गर्न उचित प्रबन्ध गरिनेछ ।

(६) योजना कार्यान्वयनका क्रममा वातावरण संरक्षणका लागि सचेतनामूलक कार्यमा यूवाहरूलाई परिचालन गरिनेछ ।

८. उपभोक्ता समितिको गठनमा यूवाको सहभागिता: उपभोक्ता समिति गठन गर्दा तोकिए बमोजिमको प्रतिशतले यूवाको प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गरिनेछ ।

९. यूवालाई विशेष अवसर प्रदान गर्ने: (१) यूवालाई सङ्गठित र नेतृत्व विकास गर्न तथा स्वयंसेवाका क्षेत्रको पहिचान गरी विविध क्षेत्रमा योगदान गर्ने गरी अवसर प्रदान गर्न आवश्यक व्यवस्था मिलाइनेछ ।

(२) योजना छनौट गर्दा स्थानीय तह भित्रका आर्थिक, सामाजिक, सांस्कृतिक र पर्यावरणीय विषयमा जनचेतना अभिवृद्धि तथा सशक्तीकरण गर्ने कार्यमा यूवाको भूमिकालाई प्राथमिकता दिइनेछ ।

(३) कोभिड तथा प्राकृतिक विपदको समयमा टेलिफोन, इन्टरनेट वा अन्य विद्युतिय माध्यमको प्रयोग गरी सरोकारवालाबीच आवश्यक छलफल, अन्तरक्रिया, बैठक आयोजना गरी आवश्यक सहजीकरणका लागि यूवाको परिचालन गरिनेछ ।

१०. वार्षिक बजेट विनियोजन सम्बन्धी व्यवस्था: यूवा लक्षित कार्यक्रम कार्यान्वयनका लागि छुट्टाइएको तोकिएका बजेट तथा तोकिएका कार्यक्रम अनिवार्य रूपमा संचालन गर्ने व्यवस्था मिलाइनेछ ।

११. योजना कार्यान्वयनमा यूवा सहभागिता: (१) योजना कार्यान्वयनमा सार्वजनिक सूचना सम्प्रेषकको भूमिका निर्वाह गर्ने गरी यूवालाई महत्वपूर्ण साझेदारको रूपमा सक्रिय सहभागी गराइनेछ ।

(२) साझेदारीमा विभिन्न विषय तथा क्षेत्रगत कार्यक्रम सञ्चालनका लागि यूवालाई आह्वान गरिनेछ ।

(३) यूवासँगको साझेदारीमा सीप विकास, उद्यमशीलता, सुशासन प्रवर्द्धन, भ्रष्टाचार नियन्त्रण र सामाजिक विसङ्गति विरुद्धका अभियान जस्ता कार्यक्रममा सहकार्य गरिनेछ ।

(४) स्थानीय तहमा यूवा परिषद्, यूवा सञ्जाल र वडा क्लबलाई योजनाको प्रक्रियामा संलग्न गराइने आवश्यक पृष्ठपोषण लिईनेछ ।

१२. अनुगमन तथा सुपरीवेक्षणमा यूवाको संलग्नता: (१) योजना कार्यान्वयको कार्यकुशलता एवं प्रभावकारिताको अनुगमन गर्ने एवं सार्वजनिक जवाफदेहिताको सुनिश्चिताको लागि सार्वजनिक सुनुवाइ र सामाजिक परीक्षण जस्ता औजार प्रयोग गर्ने गराउने कार्यमा यूवालाई संलग्न गराइनेछ ।

(२) स्थानीय तहमा सञ्चालित विकास आयोजनाको अनुगमन तथा सुपरीवेक्षण कार्यमा यूवाको विषयगत विज्ञता भएको आधारमा समन्वय समितिको सिफारिसमा सहभागिता सुनिश्चित गरिनेछ ।

(३) स्थानीय तहमा यूवाबाट सञ्चालित आयोजनाको अनुगमन तथा सुपरीवेक्षणमा आवश्यकता अनुसार आयोजना कार्यान्वयन हुने वडाको वडास्तरका अनुगमन समितिका प्रतिनिधिलाई सहभागी गराइनेछ ।

(४) यूवाका विषयमा र यूवासँगको साझेदारीमा भएको कार्यक्रमको नियमित अनुगमन, सुपरीवेक्षण र मुल्याङ्कन यूवा समन्वय समितिले गरी कार्यपालिकामा प्रतिवेदन पेश गर्नेछ ।

(५) स्थानीय तहका योजना अनुगमन तथा सुपरीवेक्षणमा संलग्न उत्कृष्ट यूवा तथा यूवा कार्यक्रमलाई वार्षिक रूपमा पुरस्कृत गर्ने व्यवस्था मिलाइनेछ ।

परिच्छेद — ४

यूवा समन्वय समिति सम्बन्धी व्यवस्था

१३. यूवा समन्वय समितिको गठन: (१) यूवाको योजना निर्माणमा सहभागिता र यूवासँग सम्बन्धित कार्यक्रमको समन्वयका लागि स्थानीय तहमा देहायबमोजिमको समिति गठन गरिने छ ।

- | | |
|--|-------------|
| (क) संयोजक, सामाजिक विकास समिति | —संयोजक |
| (ख) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | — सदस्य |
| (ग) संयोजक, आर्थिक विकास समिति वा निजले तोकेको समितिको महिला सदस्य | —सदस्य |
| (घ) उपाध्यक्ष, स्थानीय तह परिषद् | — सदस्य |
| (ङ) क्रियाशील यूवा, यूवा क्लब, यूवा सामाजिक सङ्घ संस्था मध्येबाट प्रमुख/अध्यक्षले समावेशी आधारमा मनोनित गरेका दुई जना महिला समेत छ जना | — सदस्य |
| (च) शाखा प्रमुख, यूवा हेर्ने स्थानीय तहको शाखा/महाशाखा | —सदस्य सचिव |

(२) उपदफा (१) मा भएको समितिको बैठकमा जिल्ला यूवा समितिका अध्यक्ष, यूवाको क्षेत्रमा विशेष योगदान पुऱ्याएका व्यक्तिलाई समेत आवश्यकता अनुसार आमन्त्रण गर्न सकिनेछ ।

१४. मनोनित सदस्यको योग्यता: (१) देहायको योग्यता पुगेको यूवा व्यक्ति समन्वय समितिमा मनोनयनका लागि योग्य हुनेछः

(क) १६ देखि ४० वर्षसम्म उमेर भएका ।

(ख) आधारभूत शिक्षा पूरा गरेको ।

(ग) यूवासँग सम्बन्धित आर्थिक, सामाजिक, साँस्कृतिक, राजनीतिक, स्वयंसेवा वा निजले प्रतिनिधित्व गर्ने क्षेत्र कृषि, उद्यम, खेलकुद जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा दुई वर्षको कार्य अनुभव भएको ।

(घ) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोग नलागेको ।

(ङ) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोग लागेको व्यक्ति भए सो अभियोगबाट सफाई पाएको तीन वर्ष पूरा भएको ।

(च) सरकारी सम्पत्ति हिनामिना नगरेको ।

१५. समितिका पदाधिकारी तथा सदस्यको पदावधि: (१) समितिका मनोनित सदस्यको पदावधि चार वर्षको हुनेछ ।

(२) मनोनित सदस्यको पदावधि एक कार्यकालका थप गर्न सकिनेछ ।

१६. मनोनित सदस्यको पद रिक्त हुने: (१) देहायको अवस्थामा समितिका मनोनित सदस्यको पद रिक्त भएको मानिनेछ :

(क) पदबाट राजीनामा दिएमा ।

(ख) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोग प्रमाणित भएमा ।

(ग) पदीय आचरण विपरित काम गरेमा ।

(घ) मृत्यु भएमा ।

(२) उपदफा (१) को खण्ड (ग) बमोजिम पदबाट हटाउने कारबाही गर्नु अघि निजलाई सफाई पेश गर्ने मौका दिइनेछ ।

(३) समितिको कुनै पनि पद रिक्त भएमा बाँकी अवधिको लागि क्षेत्रगत प्रतिनिधित्व कायम राखी नियुक्ति गर्न सकिनेछ ।

१७. समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार: (१) समितिको काम कर्तव्य र अधिकार अन्यथा उल्लेख भए अतिरिक्त देहाय बमोजिम हुनेछः

- (क) स्थानीय तहमा रहेका यूवाको अभिलेखीकरण गर्ने, विवरण अद्यावधिक गर्ने तथा उनीहरूको रुचीको क्षेत्र पहिचान सहित योग्य र सक्षम यूवाको छनौट गर्न स्थानीयलाई सहयोग गर्ने ।
- (ख) यूवा सम्बन्धी कार्यक्रम एवं आयोजना सञ्चालन गर्न आवश्यक समन्वय गर्ने ।
- (ग) वार्षिक योजना तर्जुमा प्रक्रियामा यूवाको सहभागिताका लागि समन्वय गर्ने ।
- (घ) योजनाचक्रमा यूवाको सहभागिता अभिवृद्धि गर्न वडा यूवा क्लब, नगरपालिका स्तरीय यूवा सञ्जाल, पालिका यूवा परिषद् र अन्य सरोकारवालासँग नियमित समन्वय र सहकार्य गर्ने ।
- (ङ) यूवाको प्रतिनिधित्वको समीक्षाका साथै कार्यक्रमहरूको अनुगमन तथा सुपरीवेक्षण गर्ने ।
- (च) यूवाले सञ्चालन गरेका आयोजना वा क्रियाकलापसम्बन्धी अभिलेखलाई दुरुस्त राख्ने ।
- (छ) यूवाका क्षेत्रमा काम गर्ने यूवा, सङ्घ संस्था, निजीक्षेत्र लगायत अन्य समिति तथा विभागसँग समन्वय गरी यूवाका विषयलाई मूलप्रवाहीकरण गर्ने ।
- (ज) यूवाको क्षमता अभिवृद्धि तथा स्वयंसेवाका क्षेत्रहरूको पहिचान गरी आवश्यक कार्यक्रमका लागि कार्यपालिकालाई सिफारिस गर्ने ।
- (झ) विद्यालयस्तरमै यूवा क्लब गठन र उनीहरूको सहभागितालाई अभिवृद्धि गरी सवल यूवा र सक्षम नागरिक बनाउन भूमिका निर्वाह गर्ने ।
- (ञ) स्थानीय तहले तोकेका यूवा समन्वय सम्बन्धी अन्य कार्य गर्ने ।
- (२) उपदफा (१) मा तोकिएको काम कर्तव्य र अधिकारका अतिरिक्त स्थानीय तहले यूवा परिचालनको आवश्यकता देखेमा यूवा समन्वय समितिसँगको परामर्शमा कार्यपालिकाबाट निर्णय गराई थप जिम्मेवारी तोक्न बाधा पुऱ्याएको मानिनेछैन ।
- १८. समितिको बैठकसम्बन्धी व्यवस्था:** (१) समितिको बैठक सामान्यतया दुई महिनामा एक पटक बस्ने छ, आवश्यकता अनुसार थप बैठक बस्न सकिनेछ ।
- (२) बैठकमा कम्तिमा एकाउन्न प्रतिशत सदस्य उपस्थित भएमा गणपुरक संख्या पुगेको मानिने छ । बहुमतको निर्णयलाई बैठकको निर्णय मानिनेछ ।
- (३) बैठकको अध्यक्षता समितिको संयोजकले गर्नेछ । संयोजकको अनुपस्थितिमा उपस्थित मध्ये जेष्ठ सदस्यले बैठकको अध्यक्षता गर्नेछ ।
- (४) बैठक सम्बन्धी अन्य कार्यविधि समिति आफैले निर्धारण गर्न सक्नेछ ।
- १९. समितिका पदाधिकारी एवं सदस्यको आचारसंहिता सम्बन्धी व्यवस्था:** यूवा समन्वय समितिका पदाधिकारी तथा सदस्यले समितिका निर्णय र काम कारबाहीलाई पारदर्शी र विश्वासिलो बनाउन समितिको आचारसंहिता बनाई लागू गर्नुपर्नेछ ।

परिच्छेद — ५

समन्वय तथा सहकार्य सम्बन्धी व्यवस्था

२०. स्थानीय योजना प्रक्रियामा यूवा सहभागिता: (१) देहाय बमोजिमका व्यक्ति तथा संस्थालाई स्थानीय योजना प्रक्रियामा यूवा सहभागितासम्बन्धी सरोकारवालाको रूपमा पहिचान गरिनेछः-

- (क) स्थानीय तहको शिक्षा, यूवा र खेलकुद शाखा,
- (ख) स्थानीय स्तरका विभिन्न राजनीतिक दल र भातृ सङ्गठन,
- (ग) स्थानीय स्तरमा काम गर्ने विभिन्न राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्था तथा विकास साझेदार,
- (घ) सञ्चार माध्यम,
- (ङ) विभिन्न पेशा व्यवसायमा संलग्न यूवा उद्यमी, अनुसन्धानकर्ता, विद्वत वर्ग,
- (च) स्थानीय व्यवस्थापन समिति, विद्यालय व्यवस्थापन समिति, बजार व्यवस्थापन समिति, फोहोर व्यवस्थापन समिति, वातावरण, टोल विकास संस्था/समिति, उपभोक्ता समिति, महिला/आमा समूह, सहकारी र धार्मिक समुदाय जस्ता विभिन्न विषयगत समूह,
- (छ) यूवा समूह ।

२१. स्थानीय योजना प्रक्रियामा यूवा सहभागितासम्बन्धी सरोकारवालाको भूमिका:

(१) स्थानीय तहको भूमिका

- (क) स्थानीय तहको नीति निर्माण प्रक्रियामा यूवाको अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चित गर्ने ।
- (ख) स्थानीय तहस्तरमा यूवा परिषद्, स्थानीय तह स्तरीय यूवा सञ्जाल गठन गर्ने र प्रत्येक वडामा वडा यूवा क्लब गठन गरी यूवाका लागि नेतृत्व विकास र स्वयं सेवाका अवसर सृजना गर्ने ।
- (ग) शिक्षा, यूवा र खेलकुद शाखाले विभागका कार्यसँग समाहित गर्दै थप कार्यक्रमका लागि प्रत्येक आर्थिक वर्षमा आन्तरिक, बाह्य र सशर्त बजेटका लागि पहलकदमी लिने ।
- (घ) योजना प्रक्रियामा यूवाको सहभागिता, सहकार्य र नेतृत्व विकास गर्ने ।
- (ङ) नमुना यूवामैत्री पालिकाका रूपमा स्थापित हुन आवश्यकता अनुसार राष्ट्रिय यूवा परिषदसँग समन्वय गर्ने ।

(२) विकास साझेदारहरूको भूमिका

- (क) अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी क्षेत्र, अन्तरदेशीय निकाय, संयुक्त राष्ट्रसङ्घ जस्ता विकास साझेदारले यूवाको नेतृत्व विकास हुने कार्यक्रममा लगानी गर्ने ।
- (ख) कार्यपालिकासँगको समन्वय र सहकार्यमा कार्यक्रम तय गर्ने ।
- (ग) कार्यपालिकाले प्राथमिकीकरण गरेका यूवाका क्षेत्रका कार्यक्रमलाई आधार बनाई कार्यक्रम संचालन कार्ययोजना बनाउने ।

(३) निजी क्षेत्रको भूमिका

- (क) निजी क्षेत्रले सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत यूवा लक्षित कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।
- (ख) निजी क्षेत्रको नेतृत्वमा हुने कार्यक्रममा यूवाको सहयोग लिने र यूवावर्गलाई उत्प्रेरित गर्ने ।

(४) सामाजिक सङ्घ संस्थाहरूको भूमिका

- (क) सामाजिक सङ्घ संस्थाका सञ्जालमा यूवाको नेतृत्व र मुद्दालाई प्राथमिकता दिने ।
- (ख) यूवामा सदाचार प्रवर्द्धन गर्ने, नेतृत्व विकास गर्ने खालका कार्यक्रम तय गर्ने ।
- (ग) यूवाको नेतृत्व विकासका लागि उनीहरूको सिप तथा क्षमता अभिवृद्धि हुने कार्यक्रम लागू गर्ने ।
- (घ) स्थानीय तहसँगको समन्वयमा यूवा लक्षित कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्ने ।

(५) सञ्चार क्षेत्रको भूमिका

- (क) यूवाको सहभागिताका विषयमा सञ्चार माध्यममा प्राथमिकताका साथ उठाउने ।
- (ख) यूवाले गरेका सकारात्मक कार्यको प्रसार प्रसार गर्ने ।
- (ग) यूवालाई नैतिक शिक्षा हुने खालका कार्यक्रमको प्रकाशन तथा प्रसारणमा जोड दिने ।
- (घ) यूवाको नेतृत्वमा भएका सफलतालाई प्राथमिकता दिने ।

२२. समन्वय र सहकार्य: (१) यूवाको सहभागिता अभिवृद्धिका लागि संघस्तरमा यूवा तथा खेलकुद मन्त्रालय, राष्ट्रिय योजना आयोग र विभिन्न विषयगत मन्त्रालय, राष्ट्रिय यूवा परिषद् र मातहतका समिति, प्रदेश सरकार यूवा मामिला मन्त्रालय, प्रदेश नीति तथा योजना आयोग र अन्य विषयगत मन्त्रालयबाट हुने यूवासम्बन्धी सङ्घ तथा प्रदेशका नीति तथा कार्यक्रम र बजेटका लागि उचित समन्वय र सहकार्य गरिनेछ ।

(२) योजना निर्माण प्रक्रियामा यूवा सहभागिता सुनिश्चित गर्न स्थानीय तहबाट यूवाको विकासका लागि गरिएका प्रयासमा साझेदारी बढाई स्थानीय तहमा यूवा संयन्त्रको विकास गरिनेछ ।

(३) यूवाको समग्र विकास गरी नेतृत्व स्थापित गर्न र स्वयंसेवाका अवसर सृजना गर्न विभिन्न यूवा सङ्घ सङ्गठन, राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्था, सहकारी, निजी क्षेत्र र विकास साझेदारबाट साझारूपमा विभिन्न कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ ।

(४) यूवा विकासमा कार्यरत सङ्घ संस्था, सञ्जाल, यूवा क्लब, रेडक्रस, स्काउट, निजी क्षेत्रका यूवा, उद्यमी संस्थाको साझेदारीमा सहकार्य गरी यो कार्यविधि कार्यान्वयन गर्न विशेष कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ ।

परिच्छेद — ६

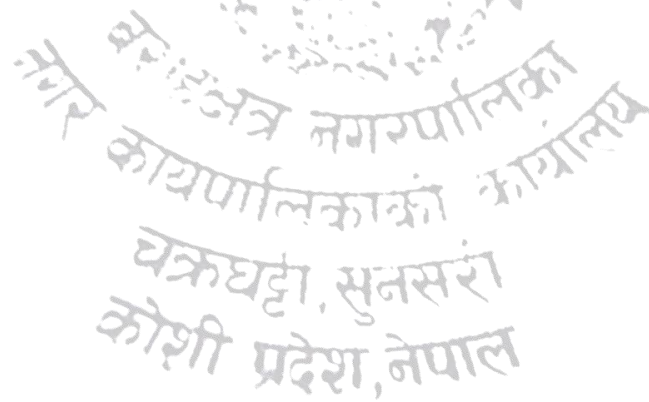
विविध

२३. सहयोग गर्नुपर्ने: यस कार्यविधि बमोजिम यूवा सहभागिता बढाउनको लागि आवश्यक सहयोग गर्नु सम्बन्धित सबैको कर्तव्य हुनेछ ।

२४. व्याख्या गर्ने अधिकार: यस कार्यविधिमा भएका कुनै पनि व्यवस्था अस्पष्ट भएमा सोको अन्तिम व्याख्या कार्यपालिकाले गर्नेछ ।

२५. बाधा अड्काउ फुकाउन सक्ने: यो कार्यविधि कार्यान्वयनको क्रममा कुनै बाधा अड्चन आएमा स्थानीय तहको कार्यपालिकाले त्यस्तो बाधा अड्काउ फुकाउन सक्नेछ ।

२६. संशोधन गर्न सक्ने: कार्यपालिकाले आवश्यकता अनुसार कार्यविधिमा संशोधन गर्न सक्नेछ ।



अनुसुची — १

(दफा ३ को उपदफा १ सँग सम्बन्धित)

यूवाको तथ्याङ्क अभिलेखीकरण र अद्यावधिक गर्ने फारामको ढाँचा

परिचयात्मक खण्ड		
नाम थर:		
स्थानीय तहको नाम:	वडा न.:	
घरमुलीको पूरा नाम :	जातजाति:	
परिवार संख्या :	महिला:	
पुरुष :	अन्य:	
अपाङ्गता भए अपाङ्गताको किसिम:		
व्यक्तिगत खण्ड		
१६ देखि ४० वर्षको उमेर समूहका लागि		
१) उमेर:	२) लिंग: म/पु/ अ	
३) वैवाहिक अवस्था: विवाहित/ अविवाहित/ एकल	४) अपाङ्गताको अवस्था:	
५) शैक्षिक अवस्था:	६) पेशा व्यवसाय:	
७) आबद्धता :		
शैक्षिक अवस्था		
शैक्षिक संस्थामा पढ्न लेख्न गएको <input type="checkbox"/> कहिल्यै विद्यालय/विश्वविद्यालय नगएको <input type="checkbox"/>		
हाल पढ्न लेख्न गइरहेको विद्यालय/विश्वविद्यालय: <input type="checkbox"/>		
शैक्षिक स्तर		
क) साक्षरता/अनौपचारिक शिक्षा <input type="checkbox"/>	ख) माध्यमिक तह/आधारभूत शिक्षा <input type="checkbox"/>	
ग) प्रवीणता तह <input type="checkbox"/>	घ) स्नातक तह <input type="checkbox"/>	ड) स्नातकोत्तर <input type="checkbox"/>
च) विद्यावारिधि <input type="checkbox"/>		
अध्ययन गरेको क्षेत्र <input type="checkbox"/>		

मानविकी तथा सामाजिक शिक्षा <input type="checkbox"/>	व्यवस्थापन <input type="checkbox"/>
शिक्षा <input type="checkbox"/>	विज्ञान तथा प्रविधि <input type="checkbox"/>
स्वास्थ्य/चिकित्साशास्त्र <input type="checkbox"/>	इन्जिनियरिङ <input type="checkbox"/>
कानून <input type="checkbox"/>	कृषि <input type="checkbox"/>
वन <input type="checkbox"/>	पशुविज्ञान/पशुचिकित्सा र मत्स्यपालन <input type="checkbox"/>
कम्प्युटर/सूचना विज्ञान <input type="checkbox"/>	अन्य <input type="checkbox"/>
	थाहा छैन <input type="checkbox"/>

पेशा /व्यवसाय

घरेलु उद्योग व्या

वैदेशिक रोजगार पूर्ण रोजगार

अर्धरोजगार पूर्ण बेरोजगार

सीप/तालिम: सीप वा तालिम प्राप्त निकाय:

मासिक आमदानी: वार्षिक आमदानी:

सम्पत्तिको विवरण:

काठमाडौं नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
चक्रघट्टा, सुनसरा
कोशी प्रदेश, नेपाल

अपाङ्गताको अवस्था

(१) अपाङ्गता भएको (२) अपाङ्गता नभएको

अपाङ्गता भएको भए अपाङ्गताको किसिम

क) शारीरिक अपाङ्गता ख) बहिरा ग) सुस्तश्रवण

घ) पूर्ण दृष्टिविहिन ड) न्यून दृष्टियुक्त व) स्वर तथा बोलाइसम्बन्ध

छ) श्रवण दृष्टिविहिन ज) अनुवंशीय रक्तश्राव (हेमोफेलिया)

झ) अटिजम ञ) बौद्धिक अपाङ्गता

ट) मनोसामाजिक अपाङ्गता ठ) बहुअपाङ्गता

विज्ञताको क्षेत्र:

रुचिको क्षेत्र:



अनुसुची — २

(दफा ३ को उपदफा ३ सँग सम्बन्धित)

इच्छुक युवालाई विज्ञता वा अनुभवको प्राथमिकताका आधारमा रुचि अनुरूप संलग्न हुने फारामको ढाँचा

हालसालै खिचेको पासपोर्ट
साइजको फोटो

श्री.....

.....पालिकाको कार्यालय

मिति:.....

विषय: स्वयंसेवकका रूपमा सहभागी हुन पाउँ ।

महोदय,

म विगत वर्षदिखि विषयमा काम गर्दै आइरहेको छु । यसगाउँ/नगरपालिकामा सोही बमोजिमका योजना र कार्यक्रमको सुरुवात गरिएकाले मेरो शैक्षिक योग्यता, कार्यअनुभवका आधारमा कार्यका लागि स्वयंसेवा गर्न इच्छुक रहेकाले यो निवेदन पेश गरेको छु ।

१. नाम थर:

२. ठेगाना :

(क) स्थायी ठेगाना,गाउँ/नगरपालिका वडा नं.: टोल

(ख) अस्थायी ठेगाना,गाउँ/नगरपालिका वडा नं.: टोल

सम्पर्क नम्बर ईमेल

३. लिङ्ग

४. जन्म मिति (विक्रम सम्बत):

५. उमेर :

६. वैवाहिक स्थिति : विवाहित/अविवाहित :

७. विवाहित भए पति /पत्नीको नाम :

८. धर्म :

९. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको नम्बर, जारी भएको मिति र जिल्ला :

१०. बाबुको नाम :
११. आमाको नाम :
१२. शैक्षिक योग्यता :
१३. अपाङ्गता भएमा सोको विवरण :
१४. सेवा गर्न चाहेको क्षेत्र विज्ञता र रुचिको विषय :
१५. सेवा गर्न चाहेको समयावधि :
- सम्बन्धित विषयमा कुनै तालिम लिएको भए : १.

२.

३.

सेवा गर्न चाहेको विषयको अनुभव भएमा

.....देखिसम्मपद.....कार्यालय ।

.....देखिसम्मपद.....कार्यालय ।

.....देखिसम्मपद.....कार्यालय ।

(यो निवेदनसँगै नागरिकताको प्रतिलिपी, शैक्षिक प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी र तालिम लिएको भए सोको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी र अनुभवको प्रमाणपत्र समेत पेश गर्नुपर्नेछ ।)

आवेदकको नाम, थर :

दस्तखत :

मिति :

बसन्तपुर नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
चक्रघट्टा, सुनसरा
कोशी प्रदेश, नेपाल

अनुसूची — ३

(दफा ९ को उपदफा १ र दफा १७ को उपदफा १ को (ज) सँग सम्बन्धित)
यूवाको नेतृत्व विकास र स्वयंसेवाका क्षेत्र

१. नेतृत्व विकासका क्षेत्र

(१) यूवाको क्षमता विकास

यो कार्यविधिले सार्वजनिक नीति निर्माण, योजना निर्माण, निर्णय प्रक्रिया, कार्यान्वयन र अनुगमनमा यूवा सहभागिता बढाउने र यूवाको नेतृत्वमा सामाजिक, आर्थिक रूपान्तरण र वातावरणीय समस्या समाधान गरी राष्ट्र निर्माणमा यूवा स्वयंसेवालाई आम संस्कृतिका रूपमा विकास गर्न र यूवालाई योजना निर्माण प्रक्रियाको नेतृत्वमा पुऱ्याउन निम्न क्षेत्रमा यूवाको क्षमता विकास गर्न आवश्यक छ ।

(क) यूवा नेतृत्व विकासका लागि यूवाको रुची, ज्ञान, सिप र धारणाको आधारमा राष्ट्र निर्माणमा संलग्न हुन उत्प्रेरणा जगाई काम गर्ने अवसर सृजना गर्ने ।

(ख) यूवा विकास तथा तालिम, आपसी छलफल, गोष्ठी, अध्ययन, अनुसन्धान, नेतृत्व तालिम र क्षमता अभिवृद्धि, सांस्कृतिक आदान-प्रदान र सहकार्यको संस्कृति बनाउन स्थानीय तहमा यूवा विकास स्रोत केन्द्र निर्माण गर्ने ।

(ग) यूवा, नागरिक सङ्घ संस्था, सञ्जाल, उद्यमशील यूवा, लगायत विशेष प्राथमिकता समूहका विभिन्न प्रतिभावान यूवा छनौट गरी नेतृत्व विकासका लागि विशिष्टिकृत तालिम सञ्चालन गर्ने ।

(घ) यूवा नेतृत्व प्रतिष्ठान स्थापना गरी नियमित रूपमा यूवाको नेतृत्व गर्ने जनशक्ति तयार गर्ने ।

(ङ) यूवाको नेतृत्व विकास र क्षमता अभिवृद्धिका लागि प्रादेशिक, संघीय, दक्षिण एशियाली र अन्तर्राष्ट्रिय तालिम, गोष्ठी तथा यूवा लक्षित कार्यक्रम र शिविरमा यूवालाई सहभागी गराउने ।

(च) यूवा प्रतिभाको खोजी गरी प्रोत्साहन गर्ने तथा निजको विकास गर्न मद्दत पुऱ्याउने ।

(२) नवप्रवर्तन, सीप विकास र उद्यमशीलता प्रवर्द्धन

(क) यूवाका नवीनतम विचारलाई संकलन र मूल्याङ्कन गरी उत्कृष्ट विचारलाई इन्क्युबेट गर्ने ।

(ख) यूवालाई सहकारी जस्ता विभिन्न सामाजिक आर्थिक समूहमा आबद्ध गराई उत्पादनका क्षेत्रमा सरिक गराउने र अगुवा उद्यमी यूवा उत्पादन गर्ने ।

(ग) यूवाको सिपलाई रोजगारी र बजारसँग जोड्ने । उद्यमशीलता प्रवर्द्धनमा भइरहेका कार्यक्रममा सरकारी आर्थिक सहायता, प्रविधिको उपलब्धता र सहूलियतपूर्ण कर्जा सहयोग जस्ता विषयमा वित्तीय संस्था र यूवा बीचमा सहजीकरण गर्ने ।

(घ) यूवा सूचना केन्द्रको क्षमता अभिवृद्धि गरी सो मार्फत् यूवा रोजगार कार्यक्रमलाई समन्वयात्मक तरिकाले बडा तहसम्म विस्तार गर्ने ।

(ङ) विदेशमा रहेका प्रतिभावान यूवाको सिप, क्षमता र प्रतिभालाई प्रोत्साहन र सम्मान गर्दै स्वदेशको हितमा सदुपयोग गर्ने ।

(३) यूवा क्लब र सञ्जाल गठन तथा परिचालन

(क) छरिएर रहेका युवालाई सङ्गठित गर्ने । प्रत्येक वडामा वडास्तरीय यूवा क्लब गठन गर्ने र सबै क्षेत्रका यूवा र वडा यूवा क्लबबाट प्रतिनिधित्व हुने गरी यूवा सञ्जाल निर्माण गरी यूवा संस्था तथा सञ्जालसँग सहकार्य गर्ने ।

(ख) बढ्दो सहरीकरण र अव्यवस्थित बसोबासलाई व्यवस्थापन गर्न र सबै प्रकारका जोखिमबाट सुरक्षित रहन यूवा समूहलाई जागरुक गराउने ।

(ग) यूवा निरक्षरता उन्मूलन, वातावरण संरक्षण, ग्रामीण स्वास्थ्य स्वयंसेवा, सिप विकास र उद्यमशीलताका लागि यूवा सञ्जाललाई सहयोग उपलब्ध गराई परिचालन गर्ने ।

(घ) सार्वजनिक सेवा प्रवाह, नीति निर्माण, विकास व्यवस्थापन, सामाजिक, आर्थिक रूपान्तरणमा यूवा सहभागिता सुनिश्चित गरी महत्वपूर्ण जिम्मेवारी प्रदान गर्ने ।

(ङ) प्रादेशिक, राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय सेवा र अवसरमा यूवाको सहभागिता सुनिश्चित गर्ने ।

(च) महिला, दलित, मधेशी, मुस्लिम, अपाङ्ग, आदिवासी जनजाति, पिछडिएको क्षेत्रका, अल्पसङ्ख्यक, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसङ्ख्यक यूवाको समावेशिता महत्वपूर्ण स्थानमा सुनिश्चित भए नभएको थाहा पाउन समावेशिता परीक्षण कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।

(४) यूवा हक अधिकारको सुनिश्चितता (क) सामाजिक र नागरिक अधिकार र दायित्वसम्बन्धी चेतना अभिवृद्धि गर्न यूवा लक्षित कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।

(ख) विद्यालय, विश्वविद्यालय र यूवा क्लब मार्फत यूवा नेतृत्व, यूवाको नीति निर्माण तहमा नेतृत्वको महत्व, यूवा समावेशी अधिकार, यौन तथा प्रजनन स्वास्थ्य अधिकार, गुणस्तरीय शिक्षा तथा रोजगारको अधिकार, यूवाको भूमिका तथा प्राकृतिक स्रोत साधन माथिको अधिकार, यूवाको खाद्य अधिकार, यूवाको आर्थिक, राजनीतिक, सामाजिक तथा सांस्कृतिक अधिकार तथा वातावरणीय अधिकारका बिषयमा सचेतना कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्ने ।

(ग) जिम्मेवार यूवा नागरिक तयार गरी लोकतन्त्र, मानव अधिकार र सुशासन प्रवर्द्धन गर्न यूवाको समाज, परिवार, वातावरण र समग्र राष्ट्रप्रतिको दायित्वसँग सम्बन्धित उत्प्रेरणा मूलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।

(५) यूवा सहकार्य

(क) मानव अधिकार, लोकतन्त्र, सुशासन, वातावरण संरक्षण, यूवा विकास र अधिकारका लागि अन्तर्राष्ट्रिय सङ्घ संस्था, गैरआवासीय नेपाली यूवा, दातृनिकाय तथा विभिन्न प्रदेश तथा देशका यूवाबीच सहकार्य बढाउने । अन्य स्थानीय तहसँग यूवा भगिनी र मितेरी कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।

(ख) सामाजिक सांस्कृतिक सम्मिलनका लागि विविध जाति, धर्म, सम्प्रदाय, लिङ्ग, क्षेत्रका यूवाबीच सह-अस्तित्व, सहकार्य र सद्भाव विकास गर्न अन्तर सांस्कृतिक यूवा सम्मेलन, महोत्सव गर्ने ।

(ग) पुरानो पुस्ताको अनुभव र नयाँ पुस्ताको उर्जाको समिश्रण गरी दुवै पुस्ताबीचमा सहकार्य (Inter-generational partnership) गरी समृद्धिका लागि पुस्तान्तरण, सकारात्मक अनुभवको हस्तान्तरण र रूपान्तरण कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।

(६) आमसञ्चार र यूवा

(क) स्थानीय, प्रादेशिक, राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय ज्ञान, अवसर तथा प्रविधिका विषयमा यूवालाई सुसूचित गराउन एवं सामाजिक, विकृति र विसंगति, हिंसा, अपराध, बेचबिखन तथा दुर्व्यसनका विषयमा यूवालाई सचेत गराउन रेडियो तथा टेलिभिजन कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने, बुलेटिन, खबरपत्रिका प्रकाशन गर्ने ।

(ख) सूचना सम्प्रेषणका लागि यूवाको नेतृत्वमा स्थानीय सूचना केन्द्रबाट सेवा प्रवाह गर्नुका साथै छुट्टै अनलाइन खबरपत्रिका, वेबसाई सञ्चालन गर्ने ।

(७) सामाजिक समावेशिता

(क) स्थानीय तहले संचालन गर्ने कार्यक्रममा अपाङ्गता भएका यूवा, जोखिममा रहेका यूवा, द्वन्द्व प्रभावित यूवा, अल्पसंख्यक र सीमान्तकृत यूवा, दलित मुस्लिम समुदाय र पिछडिएको क्षेत्रका यूवा जस्ता लक्षित समूहका यूवाको सहभागिता सुनिश्चित गर्ने ।

(ख) यूवाभिन्नको सामाजिक समावेशिता अभिवृद्धिका लागि स्थानीय भाषामा सूचना प्रकाशन, ब्रेललिपी, दोभाषेको व्यवस्था, अपाङ्गमैत्री सामाजिक संरचना, लैङ्गिक संवेदनशील भाषा र संरचनाको व्यवस्था गर्ने ।

(ग) प्राथमिकता र विशेष प्राथमिकतामा रहेका यूवाको सशक्तीकरण र अभिमुखीकरण, आवश्यकता अनुसारको सिपमूलक र व्यावसायिक शिक्षा, स्वास्थ्य उपचार सेवा र रोजगारी लगायतका विषयमा विशेष ध्यान दिने ।

२. यूवा स्वयंसेवाका क्षेत्र

(१) मानवीय कार्यमा यूवा स्वयंसेवा

- (क) शैक्षिक बेरोजगार यूवालाई लक्षित गरी विभिन्न क्षेत्रमा स्वयंसेवक परिचालन गर्ने र यसलाई वृद्धि गर्दै लैजाने । यस्ता स्वयंसेवक, शिक्षा, सामाजिक चेतना, ग्रामीण स्वास्थ्य, वातावरण, सूचना केन्द्र, कृषि तथा सेवा क्षेत्रहरूमा परिचालन गर्ने ।
- (ख) रक्तदान, सरसफाइ जस्ता स्वयंसेवी कार्यक्रमहरू आयोजना गर्ने । यस्ता कार्यक्रम यूवा क्लबहरू मार्फत अघि बढाउने ।
- (ग) नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, राष्ट्रिय स्वयंसेवा दल, नेपाल स्काउट, नेपाल रेडक्रस सोसाइटी, विद्यार्थी, राजनीतिक सङ्गठन, क्लब तथा यूवा सङ्घ जस्ता संघ संस्थाको समन्वयमा आपतकालीन स्वयंसेवा प्रशिक्षण दिने तथा परिचयपत्र प्रदान गरी समाजसेवाका विभिन्न क्षेत्र जस्तै भूकम्प र प्राकृतिक विपत्ति, महामारी, दुर्घटना, खाद्य संकट र भोकमरी, डढेलो, द्वन्द्व तथा बाढीपहिरो जस्ता विपत्तहरूमा परिचालन गर्ने ।

(२) वन तथा वातावरण संरक्षण र पर्यटन प्रवर्द्धनमा यूवा संलग्नता

- (क) युथ ग्रीन क्लब निर्माण गरी वातावरण सचेतना र संरक्षण, सरसफाइ, वृक्षारोपण लगायतका कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।
- (ख) हैसियत बिग्रेका वन, उपयोगहिन खाली जग्गा रहेको वन क्षेत्र, सडक, बाटो र खोलाका किनार, विद्यालय र सार्वजनिक स्थलमा वृक्षारोपण तथा वन संरक्षणमा यूवा परिचालन गर्ने ।
- (ग) पर्यटन विकासका लागि होमस्टे, नयाँ पदयात्रा गन्तव्य र साहसिक पर्यटनको सम्भावनाको खोजी, सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण, नयाँ पर्यटकीय स्थलको प्रवर्द्धन गर्न यूवाको नेतृत्व र सहभागितामा विभिन्न महोत्सव र कार्यक्रम आयोजना गर्ने ।

(३) स्वयंसेवालाई विकासको आधारशीलाको रूपमा स्थापित गर्ने

- (क) स्वयंसेवा गरेका यूवालाई रोजगारीका अवसर, निर्वाह भत्ता, पदोन्नति र अन्य सेवाका लागि सकारात्मक मूल्याङ्कन गर्ने । यूवा स्वयंसेवक समूह गठन गरी विपत् तथा आपतकालीन अवस्थामा परिचालन गर्न यूवा स्वयंसेवक तयार गर्ने । स्वयंसेवाको अनुभव भएका यूवालाई विशेष प्राथमिकतामा राख्ने ।
- (ख) प्रत्येक वर्ष डिसेम्बर पाँचमा मनाइने अन्तर्राष्ट्रिय स्वयंसेवक दिवसका अवसरमा विभिन्न क्षेत्रमा स्वयंसेवा गर्नेहरू मध्येबाट फरक विधाका कम्तीमा पाँच जना स्वयंसेवकलाई प्रत्येक वर्ष सम्मान गर्ने ।

३. सामाजिक विकृति विसङ्गति विरुद्ध यूवा अभियान

- (१) विद्यमान महिला हिंसा, जातीय विभेद तथा छुवाछूत, बोक्सी, छाउपडी, दाइजो प्रथा, बाल विवाह, बहुविवाह जस्ता सामाजिक विकृति विसङ्गति विरुद्ध अभियान सञ्चालन गर्न स्थानीय यूवा क्लब, यूवा सञ्जाल तथा यूवा सम्मिलित निजी क्षेत्रलाई उत्प्रेरित र प्रोत्साहित गर्ने ।
- (२) लागूपदार्थ दुर्व्यसनी, कुलत, एचआईभी संक्रमण, आप्रवासन, मनोसामाजिक समस्या लगायतका विषयमा अगुवा भई सचेतना कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।
- (३) साइबर क्राइम तथा आधुनिक प्रविधिको दुरुपयोगसम्बन्धी सचेतना अभियान सञ्चालन गर्ने ।
- (४) महिला हिंसा, मानव बेचबिखन, लागुपदार्थ ओसार पसार तथा विभिन्न सामाजिक विकृति नियन्त्रण गर्न प्रहरी तथा यूवाको सामुदायिक प्रहरी सेल स्थापना गरी परिचालन गर्ने ।
- (५) छोरी-बुहारी बचाऔं, पढाऔं, बालिका शिक्षा, बालिका विमा जस्ता अभियानमूलक कार्यक्रम यूवाको नेतृत्वमा सञ्चालन गर्ने ।
- (६) यूवा नेतृत्वका विषयलाई विद्यालयका पाठ्यक्रममा समेत समावेश गर्ने । विद्यालयस्तरमा बालक्लब गठन र उनीहरूको सहभागितालाई अभिवृद्धि गरी सवल यूवा र सक्षम नागरिक बनाउन भूमिका निर्वाह गर्ने ।

प्रमाणिकरण गर्नेको :

दस्तखत :

नाम थर : ऋद्धि प्रकाश सिटौला

दर्जा : प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

पृष्ठ संख्या: २०

मिति : २०७९।१२।२३

कार्यालयको छाप :